

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО- СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И КОРРЕКЦИИ  
«ДИАЛОГ» г. ШИМАНОВСК**

**ПРИНЯТО**

на заседании трудового  
коллектива  
МОАУ ЦППРиК «Диалог»,  
Протокол № 5  
от 29 сентября 2021г.

**УТВЕРЖДЕНО**

**Приказом директора**  
МОАУ ЦППРиК «Диалог»  
№ 63 от 30.09. 2021г  
Т.Г. Юрченко

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОАУ ЦППРиК «Диалог» г. Шимановска.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее-Общее собрание) МОАУ ЦППРиК «Диалог» г. Шимановска (далее Центр) является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МОАУ ЦППРиК «Диалог» г. Шимановска.
- 1.4. Общее собрание работников Центра представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности Центра, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора Центра.
- 1.7. Решения общего собрания Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения а настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Центра и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## II. КОМПЕТЕНЦИЯ

2.1.К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Центра, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Центра;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Центра;

- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Центра к награждению.

### III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Центр является основным местом работы.

3.2. Общее собрание работников Центра созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Общее собрание работников Центра собирается по инициативе: Педагогического совета, директора, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Центра. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

3.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Центра или по заявлению 1\3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### IV. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Общее собрание работников Центра имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Центра имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников центра любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Центра высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников Центра несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## V. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Заседание Общего собрания работников Центра оформляются протоколами.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся в делах Центра и передаются по акту(при смене руководителя, передаче в архив).