

Методика расчета стоимости платной образовательной услуги

Данная методика предназначена для:
введение единого механизма формирования цен на платные дополнительные образовательные услуги;
обеспечения возможности планирования финансово-экономических показателей, мониторинга их выполнения;
сочетание экономических интересов образовательного учреждения и потребителей услуг.

Цены на платные образовательные услуги рассчитываются на основе экономически обоснованной себестоимости услуги, а также с учетом возможности развития и совершенствования образовательного процесса и материальной базы образовательного учреждения.

Основной метод при формировании цены на платные образовательные услуги – рыночный.

В состав цены входят:

- себестоимость услуги;
- средства на развитие материально-технической базы учреждения.

В состав затрат, относимых на себестоимость услуги, входят:

- расходы на оплату труда педагогам;
- начисления на заработную плату;
- материальные затраты, в которые входят: расходы на приобретение учебно-наглядных пособий и расходного материала,
- прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь, дезинфицирующие).

Стоимость образовательных услуг, прописанная в договоре, не может увеличиваться. Исключение - индексация цен в связи с инфляцией.

1. Расчет затрат на оплату труда педагогического персонала

При расчете стоимости 1 человека-часа по платной образовательной услуге взята средняя расчетная единица за 1 учебный час педагогического работника. Одно занятие считается одним академическим часом. При этом нагрузка определяется продолжительностью занятий в группах (индивидуально), которая установлена образовательной программой в соответствии с нормами СанПиН.

Расчет затрат на оплату труда педагогического персонала за 1 занятие (ЗП)

Должность	Средняя з/п в 2021г.	Месячный фонд рабочего времени (в часах)	Норма времени на оказание платной услуги (академический час)	Затраты на оплату труда персонала за 1 час (рублей)	Затраты на оплату труда персонала за 1 час с учетом отчислений (рублей)
Учитель (Воспитатель)	$(47249+42125)/2 = 44687,00$	$(72+144)/2 = 108$	1	$44687/108*1=413,77$	$413,77*1,302 = 538,73$

Заработная плата педагогов- психологов, учителей – логопедов, воспитателей ГПД, учителей, предоставляющих платные образовательные услуги в группе «Школа будущего первоклассника» может быть установлена с понижающим коэффициентом, для обеспечения доступности платной образовательной услуги и согласия педагога работать за данное вознаграждение.

2. Расчет затрат на материальные запасы и хозяйственные расходы

Материальные затраты определяется в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации, в которые входят расходы на приобретение инвентаря, приборов, оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги и не являющимися амортизируемым имуществом.

Хозяйственные расходы относятся к косвенным расходам при оказании платных образовательных услуг (расходы на приобретение предметов снабжения, инвентаря, в том числе канцелярских товаров, справочной литературы, картриджей, бумаги, если в ходе обучения будет выдаваться раздаточный материал, закладываются расходы на его размножение и оплату услуг, включая затраты на текущий ремонт, моющие и дезинфицирующие средства).

Материальные и хозяйственные затраты (**Затраты**) рассчитываются на основе прогнозируемых расходов на учебный год используемых в процессе оказания платной образовательной услуги и при ее оказании.

Затраты (за 1 занятие на 1 ребенка) = Общая потребность в материальных и хозяйственных расходах в учебном году / (кол-во групп*среднюю наполняемость детей в 1 группе* кол-во занятий в месяц* кол-во месяцев).

3. Расчет средств на развитие материально- технической базы

Средства на развитие материально- технической базы (**МТБ**) учреждения, решение социальных вопросов трудового коллектива (текущий ремонт, приобретение оборудования и т.д.) принимается в размере до 100 % от себестоимости платной образовательной услуги. Сумма средств и направление расхода, устанавливается директором (заведующим) учреждения , исходя из потребности учреждения.

МТБ за 1 занятие на 1 ребенка = (Оплата труда педагогических работников (**ЗП**) (за 1 занятие на 1 ребенка) + Материальные и хозяйственные затраты (**Затраты**) (за 1 занятие на 1 ребенка))*%.

% - устанавливается, на основе спроса и предложения, сочетания экономических интересов образовательного учреждения и спроса на данный вид платной деятельности.

Если в перерасчёте себестоимости используется только 1 показатель **ЗП** или **Затраты**, то отсутствующий показатель будет равняться 2 при расчете средств на развитие материально- технической базы за 1 занятие на 1 ребенка.